



Comune di San Giovanni in Fiore

Provincia di Cosenza

AVVISO DI SELEZIONE - TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE RIVOLTI A DISOCCUPATI GIÀ INSERITI PROGETTO PILOTA “PROGETTO INTEGRATO DI SVILUPPO LOCALE E CREAZIONE DI IMPRESA NEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE”

Premesso che

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all’aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell’offerta formativa sul territorio;
- la fase di rilancio delle condizioni socio-economiche del territorio regionale necessita di azioni mirate allo sviluppo basate sulla valorizzazione delle risorse umane con azioni tese ad accelerare, secondo un approccio multisetoriale ed innovativo, il patrimonio culturale e a trasformare l’importante dote di risorse naturali in opportunità e benessere per la popolazione locale;
- la Regione ha inteso promuovere, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell’artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- il territorio ricompreso nell’area oggetto del Progetto Pilota “Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore”, con le sue differenti caratterizzazioni, rappresenta un’importante risorsa economica ed ambientale in quanto bene da utilizzare per trarre ricchezza e benefici, senza per questo depauperarlo;
- attraverso la realizzazione del Progetto Pilota “Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore” sono state

realizzate attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nel comune di San Giovanni in Fiore;

- in particolare l'attuazione del Progetto Pilota “Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore”, ha permesso di coinvolgere 230 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche, previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:

- Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
 - Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
 - Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica)
 - Operatore per l'assistenza di base;
 - Operatore per l'innesto e la potatura;
 - Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniere);
- assume importanza strategica, al fine di incentivare e favorire la promozione di un utilizzo sostenibile delle risorse e di un miglioramento della qualità della vita, non disperdere il patrimonio di competenze acquisite dalle risorse umane coinvolte;
 - con deliberazione n. 144 dell' 11.04.2019 la Giunta Regionale ha approvato l'Accordo di programma integrativo politico istituzione del Progetto “Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore”;
 - in data 28/03/2018, con repertorio numero 980, è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma inerente al Progetto Pilota che interessa il comune di San Giovanni in Fiore;
 - si è proceduto alla sottoscrizione di un primo Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma inerente al Progetto Pilota che interessa il comune di San Giovanni in Fiore si sviluppa in un'ottica di programmazione integrata, di innovazione delle politiche attive del lavoro, di monitoraggio e di verifica dei risultati, coerentemente con altre misure messe in campo;
 - con il Dipartimento Lavoro e welfare è stata definita l'attivazione di una nuova fase del Progetto Pilota rivolta a soggetti, ancora in stato di disoccupazione, per l'utilizzo straordinario in percorsi di politiche attive che ne riducano l'inattività assicurando nel contempo un sostegno al reddito.
 - L'ulteriore fase del Progetto Pilota punta, inoltre, a sostenere i servizi di utilità collettiva erogati dagli enti pubblici calabresi fornendo un supporto operativo alle comunità locali.

Con determina dirigenziale n. 66 del 13.03.2023 è stato approvato il seguente avviso e l'allegata domanda di partecipazione

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda i soggetti che forniscono le seguenti dichiarazioni sull'apposito modello di domanda:

- Di essere inserito negli elenchi relativi dei soggetti avviati a politiche attive nell'ambito dell'Accordo di programma del Progetto "Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore" di cui alla deliberazione n. 144 dell' 11.04.2019 la Giunta Regionale;
- Essere disoccupato ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i.;
- Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso il Centro per l'Impiego ;
- Non aver riportato condanne penali;
- Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Di essere consapevole che l'attivazione del Tirocinio di inclusione Sociale potrà essere attivata solo a seguito di valutazione del competente servizio sociale e verifica degli specifici requisiti previsti dalle Linee Guida Regionali.

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

Ambito di attività	Descrizione
Ambito culturale	
Ambito sociale	
Ambito artistico	
Ambiente	
Ambito formativo	
Ambito tutela dei beni comuni	
Altro (attività di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale)	

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile anche dal dell'Ente al seguente indirizzo:

Le domande dovranno essere presentate, **entro le ore 14:00 del 28/03/2023**

Secondo le seguenti modalità:

- a. direttamente a mano all'Ufficio protocollo, indicando sulla busta l'oggetto della selezione,
- b. tramite servizio postale, a mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento, o assicurata convenzionale, all'indirizzo Comune di San Giovanni in Fiore Piazza Matteotti snc 87055 San Giovanni in Fiore.
- c. tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: **protocollogeneralesgfiore@asmepec.it**.

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (Scheda anagrafica Professionale). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

I progetti avranno una durata di 6 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a € **500,00**, per un contributo massimo totale concedibile pari a € **3.000,00**. Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: "Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 "recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015";

- **non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;**

- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;

- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;

- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;

- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

In relazione alle attività da svolgere tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi ai Servizi Sociali del Comune di San Giovanni in Fiore

San Giovanni in Fiore 13.03.2023

Il Responsabile del Servizio

Avv. Filomena Bafaro