

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI • AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI • AREA ISTRUTTORI • AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE – ANNUALITA' 2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N.01

VISTI :

- gli artt. 13 e 21 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- il Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area (art 14 CCNNLL), con il quale sono state definite le modalità per l'espletamento delle procedure selettive relative all'applicazione della progressioni economiche all'interno delle aree, nel rispetto dei criteri definiti in contrattazione decentrata integrativa;
- la Delibera di G. M. n. 178 del 27.12.2023 con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI di parte economica anno 2023 per il personale non dirigente;
- Vista la sottoscrizione del CCDI 2023 in data 29.12.2023;
- L'Allegato A del CCDI di parte economica, recante l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate stabili, inserito nel contratto decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale nella Delegazione trattante del 29.12.2023,

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti; all'Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, destinate al personale del Comune di San Giovanni in Fiore appartenente alle predette aree.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree è necessario, alla data del 01.01.2023, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Giovanni in Fiore nella posizione economica in godimento.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo il modello allegato (**allegato A**) al presente bando, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune di San Giovanni in Fiore entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla progressione economica all'interno delle aree".

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore apposita sezione (Bandi e Concorsi).

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione;
- d) di aver maturato alla data del 01.01.2023, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di San Giovanni in Fiore;
- e) di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare negli ultimi 2 anni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 2.; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti al punto 1.

4. SISTEMA DI VALUTAZIONE

La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione sarà effettuata in base ai criteri definiti Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area (art 14 CCNL),tenendo conto dei seguenti indicatori:

- a) media delle ultime tre valutazioni di performance individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità ovvero la scheda di valutazione sia sottoposta al giudizio dell'autorità giudiziaria competente;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
2. I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:
- Esperienza acquisita: Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale o altra amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
 - Arricchimento professionale: Per arricchimento professionale si intende:
 - capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale;
 - espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità;
 - espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie;
 - partecipazione a progetti o iniziative specifici;
 - addestramento del personale in fase operativa;
 - autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate.
 - Formazione e aggiornamento professionale: Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro nonché la possibilità di svolgere, in caso di necessità, anche un diverso lavoro. Essa attiene al modo di operare e comprende quindi l'acquisizione di tecniche e approcci lavorativi maggiormente adatti al contesto operativo. Per aggiornamento si intende l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici sia normativi.

All'interno della formazione e aggiornamento rientrano anche:

 - Iscrizione a specifici albi professionali;
 - Titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza;
 - Svolgimento di incarichi esterni di natura simile o che siano inerenti alle proprie mansioni di ufficio;
 - Attestati e patentini di mestiere specifici.
 - Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti: L'impegno e la qualità della prestazione individuale, si valutano su base triennale, ai sensi del comma 1, in relazione all'esito della valutazione della performance.

5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Il fondo complessivo disponibile viene suddiviso in n. 3 quote, che saranno utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, così articolate:

- 1) Area degli Operatori esperti;

- 2) Area degli Istruttori;
- 3) Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione.

ANNO DI PREVISIONE 2023

La progressione all'interno dell'area sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area in ordine decrescente per come indicato nella delibera di G. M. n. 96 del 10.07.2023 avente ad oggetto Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025. L'idoneità viene acquisita attraverso il raggiungimento di una valutazione minima nella misura indicata nel Regolamento ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione.

La valutazione sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni area, formata sulla base dei punteggi previsti dall'art 7 del Regolamento esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.

Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile delle Risorse Umane, la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di San Giovanni in Fiore.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo di parte normativa.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

San Giovanni in Fiore _____

Allegato "A" Schema domanda di partecipazione

ALL'UFFICIO PERSONALE
DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE
PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.

Il/La sottoscritto/a, nato/a

a....., il e residente a
.....in

Via/Piazza

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di San Giovanni in Fiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Settore _____;
2. di essere inquadrato nella categoria _____, posizione economica _____, con decorrenza giuridica dal _____;
3. di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nel biennio precedente ;
4. di essere in possesso dei seguenti attestati di formazione professionale valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, nel rispetto dei criteri previsti dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area (art 14 CCNNLL);
5. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione, all'art 23 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato;
6. di desiderare ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica:

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 6 del bando di concorso.

Alla presente allega:

- a. Fotocopia del documento di riconoscimento;
- b. eventuali attestati di formazione professionale

San Giovanni in Fiore, lì _____

Firma (non autenticata)