

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE PER PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART.13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI OPERATORE ESPERTO E N. 1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N.01

VISTI :

- l'art. 15 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16/11/2022 per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, recante la disciplina per l'applicazione della progressione tra le aree;
- la Delibera di G. M. 96 del 10.07.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025;
- il Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni tra le aree, con il quale sono state definite le modalità per l'espletamento delle procedure selettive relative all'applicazione della progressioni tra le aree, nel rispetto dei criteri definiti in contrattazione decentrata integrativa;
- la Delibera di G. M. n. 178 del 27.12.2023 con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI di parte economica anno 2023 per il personale non dirigente;
- Vista la sottoscrizione del CCDI 2023 in data 29.12.2023;
- L'Allegato A del CCDI di parte economica, recante l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate stabili, inserito nel contratto decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale nella Delegazione trattante del 29.12.2023,

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressioni verticali tra le aree

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle progressioni verticali tra le aree per n. 12 posti da area degli operatori all'area Operatori esperti e n. 01 posto dall'area operatori esperti all'area istruttore di Polizia locale

destinate al personale del Comune di San Giovanni in Fiore

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per la progressione tra le aree è necessario, alla data di pubblicazione del presente avviso, aver maturato almeno tre anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Giovanni in Fiore nella posizione economica in godimento.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo il modello allegato (**allegato A**) al presente bando, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune di San Giovanni in Fiore entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla progressione verticale tra le aree".

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore apposita sezione (Bandi e Concorsi).

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione;
- d) di aver maturato alla data di pubblicazione del presente avviso, almeno n. 3 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di San Giovanni in Fiore;
- e) di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare negli ultimi 2 anni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 2.; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti al punto 1.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del

termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;

- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio ovvero la scheda di valutazione sia sottoposta al giudizio dell'autorità giudiziaria competente ;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

2. I titoli di studio per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

- *per l'area degli Istruttori*: Diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale (o quadriennale se previsto per il profilo di riferimento);

3. Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, potrà essere richiesto il possesso di un determinato titolo di studio universitario, anche di II livello e/o la relativa abilitazione professionale così come definito nell'apposito bando di selezione.

4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura

5. Le procedure di progressione verticale di cui al presente titolo sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella "C" del C.C.N.L. 16/11/2022:

| PROGRESSIONE TRA AREE | REQUISITI |
|--|---|
| da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti | a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile. |
| da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori | a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile |

5.SISTEMA DI VALUTAZIONE

La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione sarà effettuata in base ai criteri definiti Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni tra aree,tenendo conto dei seguenti indicatori:

1. In conformità al disposto di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2011, ai fini della procedura comparativa per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:
 - a) titoli di servizio: saranno valutati i titoli di servizio per il lavoro prestato alle dipendenze delle PP. AA.;
 - b) curriculum professionale: formeranno oggetto di valutazione i titoli culturali e professionali (formazione, aggiornamento, pubblicazioni e titoli di studio e scientifici), la valutazione positiva della performance conseguita dal candidato per almeno tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure comparativa, anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale
 - c) numero e tipologia degli incarichi rivestiti;

1. L'avviso di selezione interna dovrà prevedere, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore, l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- **per il passaggio all'area degli Operatori esperti:**

- a) punteggio relativo ai titoli: massimo 30 punti;
- b) punteggio relativo al numero degli incarichi rivestiti: massimo 10 punti;

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b). In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'area degli istruttori.

- **per il passaggio all'area degli istruttori:**

- a) punteggio relativo ai titoli: massimo 30 punti;
- b) punteggio relativo al numero degli incarichi rivestiti: massimo 10 punti.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b). In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'area degli istruttori.

2. Titoli – punteggio

Il punteggio riservato ai titoli è di massimo 30 punti così suddiviso:

- 1) **massimo 12 punti per titoli di servizio.** In particolare, saranno valutati i titoli di servizio per il lavoro prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione. Si attribuiranno 1,20 punti per ogni anno di servizio

prestato nella categoria immediatamente inferiore, 0,10 punti per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni;

2) **massimo 18 punti per curriculum professionale.** In particolare, saranno valutati:

a) titoli culturali e professionali, ovvero:

a.1 formazione – **MAX 8 punti:**

- per posti di istruttori: punti 4 per voto di diploma fino a 69/100 (vecchio diploma fino a 41/60), punti 5 per voto di diploma fino a 79/100 (vecchio diploma fino a 47/60), punti 6 per voto di diploma da 80 a 89/100 (48-53/60), punti 7 per voto di diploma da 90 a 99/100 (54-59/60), punti 8 per voto di diploma 100/100 (ovvero 60/60);
- per posti di operatori esperti: punti 4 per diploma di scuola m.i. con votazione sufficiente (6/10), punti 5 per diploma di scuola m.i. con votazione discreto (7/10); punti 6 per diploma di scuola m.i. con votazione buono (8/10), punti 7 per diploma di scuola m.i. con votazione distinto (9/10); punti 8 per diploma di scuola m.i. con votazione ottimo (10/10);
- per posti di operatori esperti con procedura straordinaria punti 4 per licenza media con votazione sufficiente (6/10), punti 5. con votazione discreto (7/10); punti 6 con votazione buono (8/10), punti 7. con votazione distinto (9/10); punti 8 con votazione ottimo (10/10);

a.2 corsi di formazione/aggiornamento professionale – **MAX 2 punti:** punti 1 per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale conclusosi con superamento di esame finale e/o con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto;

a.3 pubblicazioni e titoli di studio e scientifici (pubblicazioni, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, master, qualificazioni) – **MAX 2 punti:** punti 1 per ogni titolo (le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito dei titoli scientifici e di studio sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti);

a.4 valutazione positiva della performance – **MAX 5 punti:** conseguita dal candidato per almeno tre anni in servizio negli ultimi cinque, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

a.5 superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale – **MAX 1 punto:** punti 0,5 per ogni idoneità conseguita.

3) **Massimo 10 punti per numero e tipologia di incarichi rivestiti.**

Vengono valutati gli incarichi formalmente attribuiti nel quinquennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, come di seguito indicato:

| Per l'accesso all'area degli OPERATORI ESPERTI | |
|---|------------------------------|
| INCARICO | PUNTEGGIO |
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022) | Punti 2 per ogni incarico |

Per l'accesso all'area degli ISTRUTTORI

| INCARICO | PUNTEGGIO |
|---|--------------------------------------|
| Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022) | Punti 2 per ogni incarico |
| Attività di coordinamento di altro personale | Punti 2 per ogni anno di incarico |
| Agente contabile | Punti 1 |

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice delle procedure comparativa di progressione tra le aree è nominata dal responsabile del servizio personale. La Commissione è composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e non possono farne parte coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Almeno un terzo dei componenti della commissione, salva motivata impossibilità, è riservato ad uno dei due sessi. Nel rispetto di tali principi, essa, in particolare, è così composta:

- ✚ PRESIDENTE: responsabile del servizio, dove è previsto il posto da ricoprire, o in caso di comprovato impedimento altro responsabile di servizio del Comune o Segretario comunale.
- ✚ COMPONENTI: Due esperti, di cui almeno uno dipendente dell'amministrazione, con inquadramento non inferiore a quello del posto messo a selezione.
- ✚ Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente incaricato dal responsabile del servizio personale, appartenente all'area degli istruttori.

5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato più giovane di età anagrafica.
 2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
 3. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione tra le aree sono approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
1. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del

C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrato.

2. La progressione tra le aree comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo di parte normativa.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

San Giovanni in Fiore _____

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE verticale ai sensi dell'art.13, comma 6, del ccnl 16/11/2022, per la copertura di n. 12 posti di operatore esperto e n. 1 istruttore di polizia locale.

Il/La sottoscritto/a, nato/a

a....., il e residente a
.....in

Via/Piazza

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di San Giovanni in Fiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Settore _____;
2. di essere inquadrato nella categoria ____, posizione economica ____, con decorrenza giuridica dal _____;
3. di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nel biennio precedente ;
4. di essere in possesso dei seguenti attestati di formazione professionale valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, nel rispetto dei criteri previsti dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni tra le aree;
5. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione, all'art 23 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato;
6. di desiderare ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica:

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 6 del bando di concorso.

Alla presente allega:

- a. Fotocopia del documento di riconoscimento;
- b. eventuali attestati di formazione professionale

San Giovanni in Fiore, li _____

Firma (non autenticata)